

## DASAR PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI KAKITANGAN AWAM NEGERI TERENGGANU

TARAF JAWATAN TERDAHULU	PENGALAMAN RELEVAN / AKADEMIK	PENENTUAN GAJI
KONTRAK / SEMENTARA GSTT / SAMBILAN  <b>Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah (Gred DG41)</b>	<b>PENGALAMAN TIDAK DIKIRA</b> Hanya <b>Kelayakan Profesional atau Akademik</b>  <b>(Kelayakan Akademik/ Diploma Perguruan)</b>	<b>KELAYAKAN PROFESIONAL – (DIPLOMA PERGURUAN)</b> Sekiranya pemohon mengambil diploma pendidikan semasa sedang berkhidmat, kenaikan akan dikira dari tahun diploma tersebut diperolehi.  (1KGT bagi genap 1TAHUN)
Kakitangan Awam <b>TETAP</b> Dan <b>DISAHKAN</b>	-	Diberi 1 KGT digred jawatan terdahulu sekiranya gaji digred jawatan terdahulu lebih tinggi berbanding gaji permulaan jawatan yang ditawarkan.  <b>ATAU</b> Gaji Minimum sekiranya gaji digred jawatan terdahulu tidak melebihi gaji minimum gred jawatan yang ditawarkan.
Kakitangan Awam <b>TETAP</b> tetapi <b>TIDAK DISAHKAN</b>	-	Gaji terakhir di Gred Jawatan Terdahulu ( <b>tidak menikmati 1KGT digred jawatan terdahulu</b> ) sekiranya gaji digred jawatan terdahulu lebih tinggi berbanding gaji permulaan jawatan yang ditawarkan.  <b>ATAU</b> Gaji Minimum mengikut skim jawatan

## DASAR PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI KAKITANGAN AWAM NEGERI TERENGGANU

<p>KONTRAK /SEMENTARA  (Kerajaan/Badan Berkanun)</p>	<p style="text-align: center;"><b>Pengalaman Releven</b> Ditentukan Dengan Senarai Tugas Dengan Sokongan Ketua Jabatan ATAU Ditentukan dengan peningkatan secara lantikan (PSL) <b>mengikut SKIM PERKHIDMATAN YANG SEDANG BERKUATKUASA</b></p>	<p style="text-align: center;">Gaji Terakhir Atau Mengikut Pengalaman Releven bagi genap 1 tahun pengalaman = 1KGT (Mana-Mana Yang Lebih Rendah)</p>														
<b>TARAF JAWATAN TERDAHULU</b>	<b>PENGALAMAN RELEVAN / AKADEMIK</b>	<b>PENENTUAN GAJI</b>														
<p>KONTRAK /SEMENTARA  (Kerajaan/Badan Berkanun)</p>	<p>Pengalaman Tidak Releven Pengalaman Kerja Hanya Diambil Kira 18 Tahun</p>	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">TEMPOH PERKHIDMATAN</th> <th style="text-align: center;">KGT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Genap 2 Tahun tetapi kurang 4 tahun</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>Genap 4 Tahun tetapi kurang 7 tahun</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>Genap 7 Tahun tetapi kurang 10 tahun</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>Genap 10 Tahun tetapi kurang 14 tahun</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td>Genap 14 Tahun tetapi kurang 18 tahun</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> <tr> <td>Genap 18 Tahun atau lebih</td> <td style="text-align: center;">6</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">ATAU Gaji terakhir (Mana-mana yang lebih rendah)</p>	TEMPOH PERKHIDMATAN	KGT	Genap 2 Tahun tetapi kurang 4 tahun	1	Genap 4 Tahun tetapi kurang 7 tahun	2	Genap 7 Tahun tetapi kurang 10 tahun	3	Genap 10 Tahun tetapi kurang 14 tahun	4	Genap 14 Tahun tetapi kurang 18 tahun	5	Genap 18 Tahun atau lebih	6
TEMPOH PERKHIDMATAN	KGT															
Genap 2 Tahun tetapi kurang 4 tahun	1															
Genap 4 Tahun tetapi kurang 7 tahun	2															
Genap 7 Tahun tetapi kurang 10 tahun	3															
Genap 10 Tahun tetapi kurang 14 tahun	4															
Genap 14 Tahun tetapi kurang 18 tahun	5															
Genap 18 Tahun atau lebih	6															
<p>SAMBILAN</p>	<p>Pengalaman Relevan / Tidak Relevan * Tidak dibayar gaji tetapi hanya dibayar elaun harian.</p>	<p style="text-align: center;">TIDAK DIAMBILKIRA</p>														

## DASAR PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI KAKITANGAN AWAM NEGERI TERENGGANU

SWASTA	Pengalaman Relevan	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">TEMPOH PERKHIDMATAN</th> <th style="text-align: center;">KGT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Genap 2 Tahun tetapi kurang 4 tahun</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>Genap 4 Tahun tetapi kurang 7 tahun</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>Genap 7 Tahun tetapi kurang 10 tahun</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>Genap 10 Tahun tetapi kurang 14 tahun</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td>Genap 14 Tahun tetapi kurang 18 tahun</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> <tr> <td>Genap 18 Tahun atau lebih</td> <td style="text-align: center;">6</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">ATAU Gaji terakhir (Mana-mana yang lebih rendah)</p>	TEMPOH PERKHIDMATAN	KGT	Genap 2 Tahun tetapi kurang 4 tahun	1	Genap 4 Tahun tetapi kurang 7 tahun	2	Genap 7 Tahun tetapi kurang 10 tahun	3	Genap 10 Tahun tetapi kurang 14 tahun	4	Genap 14 Tahun tetapi kurang 18 tahun	5	Genap 18 Tahun atau lebih	6
	TEMPOH PERKHIDMATAN	KGT														
Genap 2 Tahun tetapi kurang 4 tahun	1															
Genap 4 Tahun tetapi kurang 7 tahun	2															
Genap 7 Tahun tetapi kurang 10 tahun	3															
Genap 10 Tahun tetapi kurang 14 tahun	4															
Genap 14 Tahun tetapi kurang 18 tahun	5															
Genap 18 Tahun atau lebih	6															
Pengalaman Tidak Relevan	TIDAK DIAMBILKIRA															
PERLANTIKAN BEKAS TENTERA	Pengalaman Relevan	Satu pergerakan gaji biasa (KGT) bagi setiap genap satu tahun pengalaman yang relevan.														
<b>TARAF JAWATAN TERDAHULU</b>	<b>PENGALAMAN RELEVAN / AKADEMIK</b>	<b>PENENTUAN GAJI</b>														
PERLANTIKAN BEKAS TENTERA	Pengalaman Tidak Relevan	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">TEMPOH PERKHIDMATAN</th> <th style="text-align: center;">KGT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Genap 2 Tahun tetapi kurang 4 tahun</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>Genap 4 Tahun tetapi kurang 7 tahun</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>Genap 7 Tahun tetapi kurang 10 tahun</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>Genap 10 Tahun tetapi kurang 14 tahun</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td>Genap 14 Tahun tetapi kurang 18 tahun</td> <td style="text-align: center;">5</td> </tr> <tr> <td>Genap 18 Tahun atau lebih</td> <td style="text-align: center;">6</td> </tr> </tbody> </table>	TEMPOH PERKHIDMATAN	KGT	Genap 2 Tahun tetapi kurang 4 tahun	1	Genap 4 Tahun tetapi kurang 7 tahun	2	Genap 7 Tahun tetapi kurang 10 tahun	3	Genap 10 Tahun tetapi kurang 14 tahun	4	Genap 14 Tahun tetapi kurang 18 tahun	5	Genap 18 Tahun atau lebih	6
TEMPOH PERKHIDMATAN	KGT															
Genap 2 Tahun tetapi kurang 4 tahun	1															
Genap 4 Tahun tetapi kurang 7 tahun	2															
Genap 7 Tahun tetapi kurang 10 tahun	3															
Genap 10 Tahun tetapi kurang 14 tahun	4															
Genap 14 Tahun tetapi kurang 18 tahun	5															
Genap 18 Tahun atau lebih	6															

\* Permohonan Rayuan Gaji Permulaan hendaklah dikemukakan dalam tempoh 3 tahun dari tarikh lantikan

## DASAR PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI KAKITANGAN AWAM NEGERI TERENGGANU

- \* **Permohonan Rayuan Gaji Permulaan yang melebihi genap 3 tahun dari tarikh lantikan, sekiranya Pihak Berkuasa Melantik (PBM) meluluskan rayuan tersebut, maka pelarasan Gaji berkuatkuasa pada tarikh lantikan dan diberi secara isyarat. Ini bermakna gaji akan dibayar mulai tarikh semasa.**
- \* **Berkuatkuasa pada 1.1.2017**

### \* Rujukan

1. Pekeliling perkhidmatan bil 1//2016 – Rasionalisasi Skim Perkhidmatan Bagi Perkhidmatan Awam Persekutuan Di Bawah Sistem Saraan Malaysia.
2. Peraturan-peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan (Perintah Am bab A.25)  
-Penentuan Gaji Permulaan.
3. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2011 – Dasar dan Prosedur Pelantikan Bekas Tentera ke Dalam Perkhidmatan Awam.
4. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 14 Tahun 2007 – Kaedah Penetapan Gaji Permulaan dan Pelarasan Gaji Kenaikan Pangkat.